



TEAM2GO

Es tiempo de avanzar.
Hagámoslo en equipo.

Juntos llegamos más lejos



Presentamos TEAM2GO, tu mejor opción para crear un entorno digital sencillo, eficaz e inteligente para la gestión del Capital Humano de tu organización.

LO MEJOR DE NOSOTROS



Más de 25 años de experiencia

en el conocimiento de las organizaciones y sus políticas de RRHH



Un equipo multidisciplinar

donde la tecnología y las personas van de la mano



Pasión en lo que hacemos

cuidando los detalles y cumpliendo nuestros compromisos



Hacemos sencillo lo complejo

para que tú también te pongas en marcha

¿POR QUÉ TEAM2GO?



Integra todos los procesos de RRHH con el resto de procesos de la empresa

Ofrece una única plataforma digital de gestión para todas las políticas de RRHH

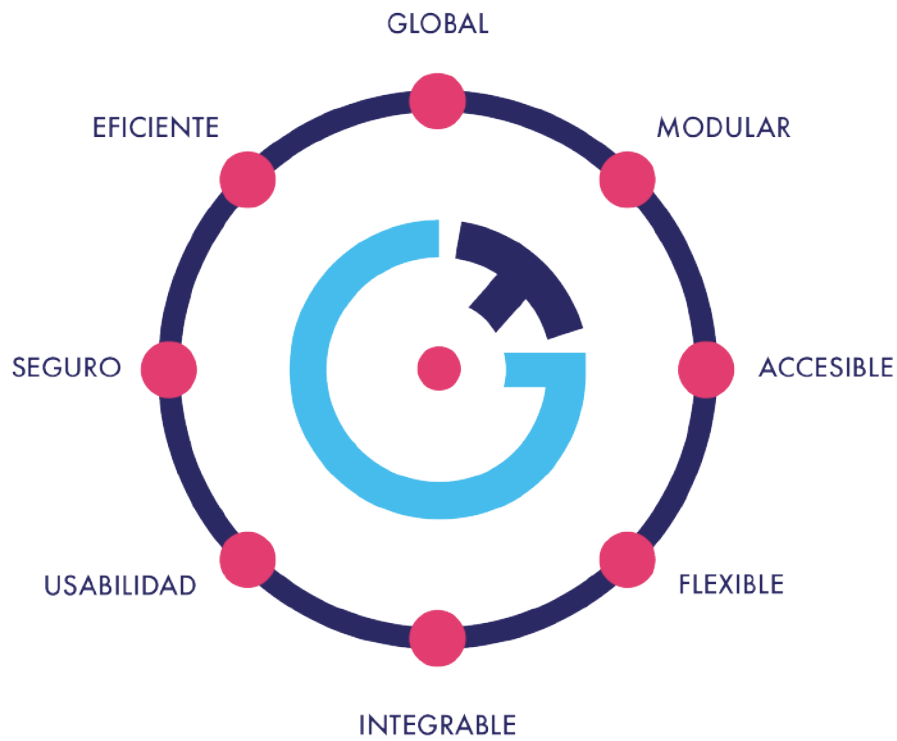
Aumenta la eficiencia de la gestión del Capital Humano

Propicia la excelencia empresarial mediante la mejora de las políticas de RRHH

Permite una implantación y uso de la aplicación de forma rápida y sencilla



CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES



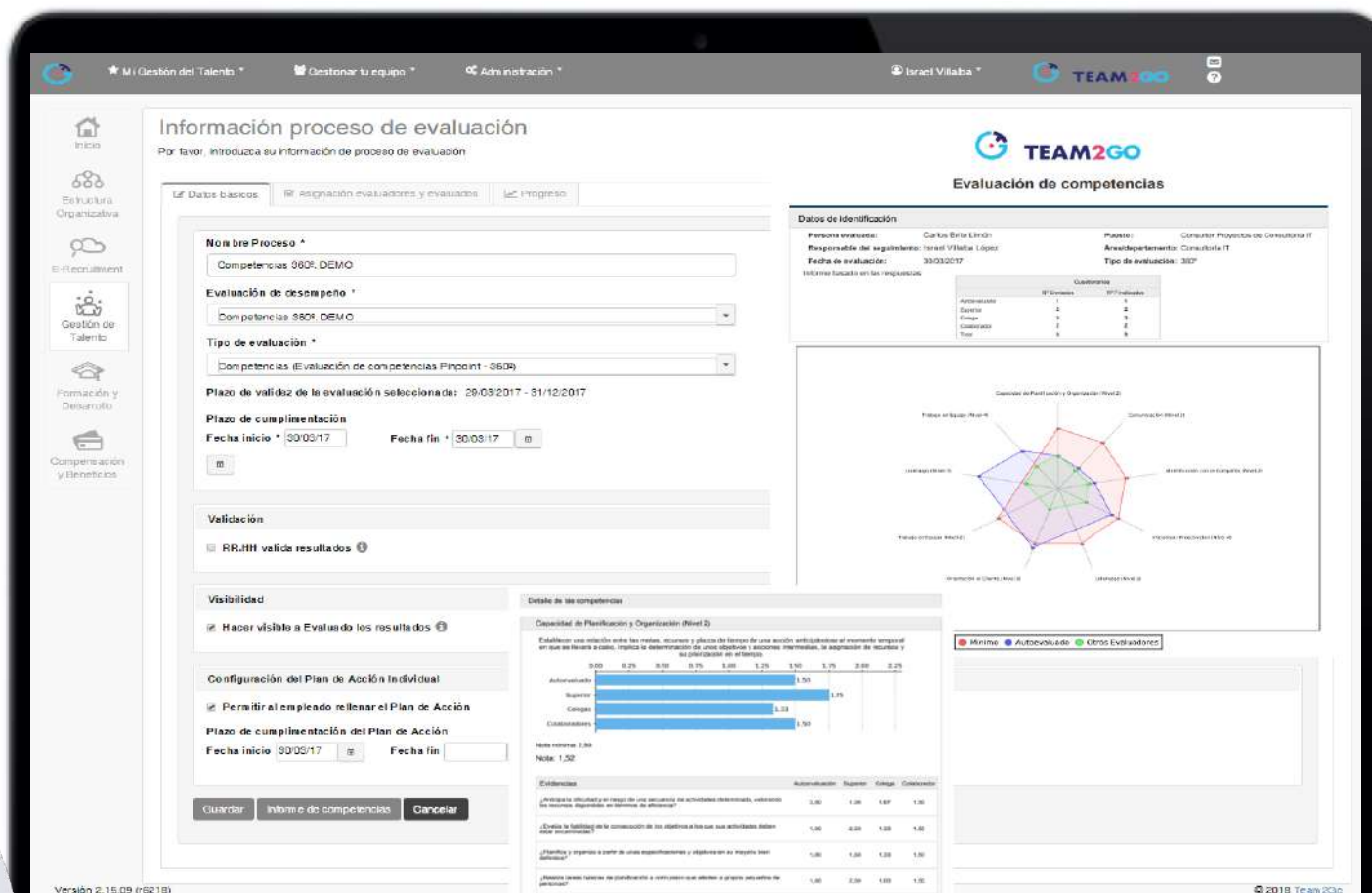
ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES



Procesos y políticas que TEAM2GO permite implantar digitalmente en la empresa

 Estructura organizativa y Mapa de Puestos	 Reclutamiento y selección	 Plan de acogida	 Dirección por objetivos	 Evaluación de competencias	 Evaluación del desempeño
 Identificación del talento	 Encuestas de clima laboral	 Encuestas de distinta naturaleza	 Gestión de la formación	 Gestión de planes de desarrollo	 Política de retribución

FUNCIONALIDAD



Información proceso de evaluación

Por favor, introduzca su información de proceso de evaluación

Datos básicos Asignación evaluadores y evaluados Progreso

Nombre Proceso *
Competencias 360º DEMO

Evaluación de desempeño *
Competencias 360º DEMO

Tipo de evaluación *
Competencias (Evaluación de competencias Phipoint - 360º)

Plazo de validez de la evaluación seleccionada: 29/03/2017 - 31/12/2017

Plazo de cumplimiento
Fecha inicio: 30/03/17 Fecha fin: 30/03/17

Verificación
 RR.HH valida resultados

Visibilidad
 Hacer visible a Evaluado los resultados

Configuración del Plan de Acción Individual
 Permitir al empleado rellenar el Plan de Acción

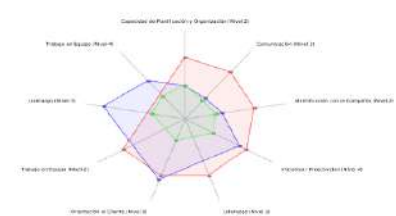
Plazo de cumplimiento del Plan de Acción
Fecha inicio: 30/03/17 Fecha fin:

Evaluación de competencias

Datos de identificación

Persona evaluada: Carlos Brito Lindín Puesto: Consultor Proyectos de Consultoría IT
Responsable del seguimiento: Israel Villalba López Análisis/Departamento: Consultoría IT
Fecha de evaluación: 30/03/2017 Tipo de evaluación: 360º
Informe basado en las siguientes:

Competencia	# ítems	# ítems validados
Autonomía	1	1
Escucha	1	1
Compas	1	1
Cooperación	1	1
Tray	1	1



Detalle de las competencias

Capacidad de Planificación y Organización (Nivel 2)

Establecer una relación entre las metas, recursos y plazos de tiempo de una acción, atribuyéndole al momento temporal en que se lleva a cabo, el tipo de determinación de una actividad y acciones intermedias, la asignación de recursos y su planificación en el tiempo.

Competencia	Autonomía	Superior	Collega	Cooperador
Autonomía	1.50	1.25	1.25	1.25
Superior	1.25	1.25	1.25	1.25
Collega	1.25	1.25	1.25	1.25
Cooperador	1.25	1.25	1.25	1.25

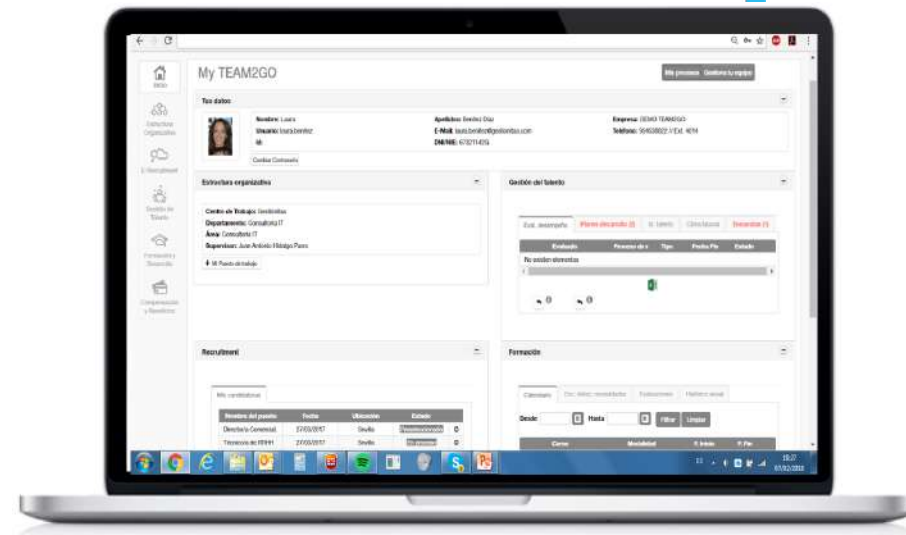
Más valores: 2.00
Nota: 1.52

Evidencias	Autonomía	Superior	Collega	Cooperador
¿Analiza la actividad y el riesgo de una actividad con actividades relacionadas, selección de recursos disponibles en términos de eficiencia?	1.00	1.00	1.00	1.00
¿Define la habilidad de la consecución de los objetivos de los que sus actividades dependen (intermedias)?	1.00	1.00	1.00	1.00
¿Identifica y organiza a partir de otros especialistas y objetivos de los que dependen?	1.00	1.00	1.00	1.00
¿Analiza cómo debe ser planificado y controlado que selecciona y prepara sus metas de actividad?	1.00	1.00	1.00	1.00

© 2018 Team2Go

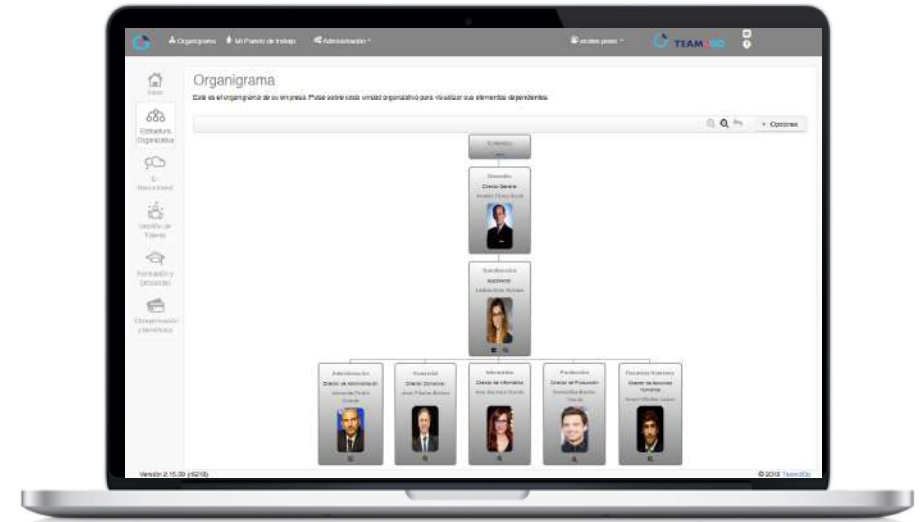
Portal del Empleado (Home)

- Gestión de ausencias, permisos y vacaciones
- Control de Presencia
- Calendario laboral y horarios
- Gestión de anticipos
- Actualización de datos personales y CV
- Imputación y control de horas
- Hojas de gastos y liquidaciones
- Comunicación corporativa
- Buzón de sugerencias, Plan de acogida
- Repositorio centralizado de documentos



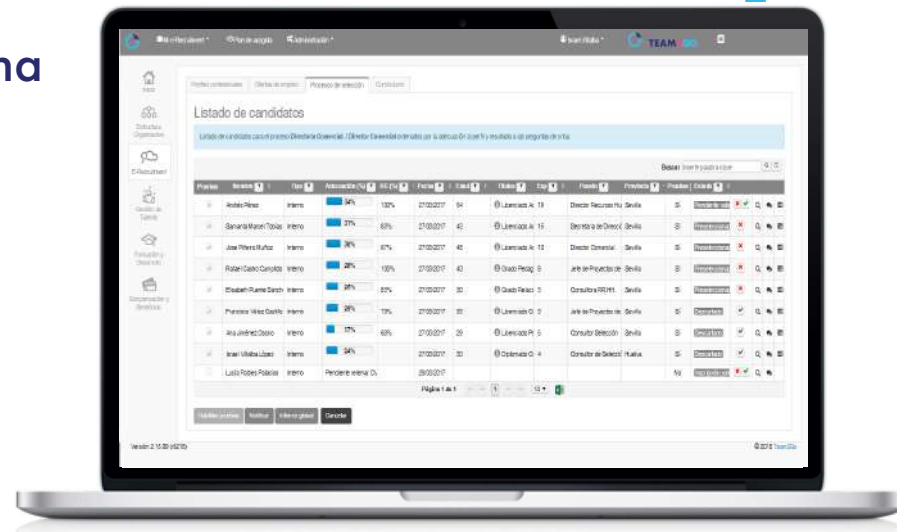
Estructura Organizativa

- Definición del Organigrama
- Centros de Trabajo
- Colectivos y Niveles Profesionales
- Mapa de Puestos
- Descripciones de Puestos de Trabajo
- Perfil Competencial asociado al Puesto



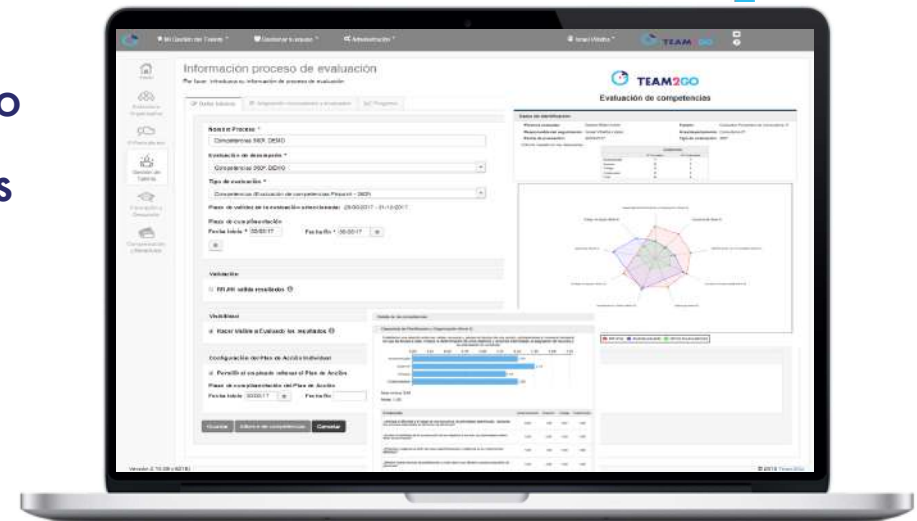
Reclutamiento y Selección

- Gestión de ofertas de empleo
- Gestión de procesos de promoción interna
- In-bound recruitment
- Publicaciones "ciegas"
- Base de datos estructurada de CVs
- Gestión y consulta de CVs y candidatos
- Análisis y valoración de videoentrevistas
- Definición y gestión de tests de selección
- Grado de adecuación de perfiles
- Planes de selección



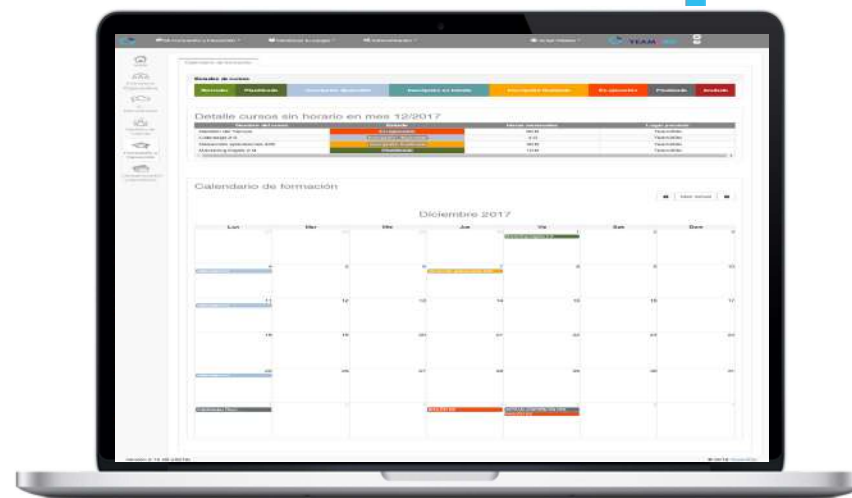
Gestión del Talento

- Directorio de competencias
- Evaluación de competencias multi formato
- Evaluación de Cumplimiento de Objetivos
- Identificación del Talento
- Definición y seguimiento de Planes de Desarrollo
- Encuestas de clima laboral y de compromiso
- Encuestas y cuestionarios multi propósito



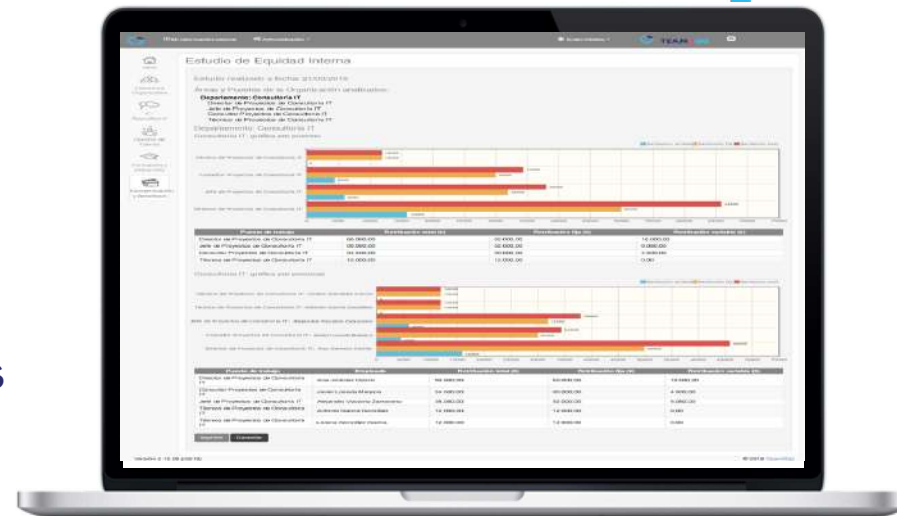
Gestión de la Formación

- Encuestas de Detección de Necesidades
- Directorio de Necesidades de Formación
- Diseño del Plan de Formación
- Gestión del Presupuesto de Formación
- Histórico de Formación
- Calendario de Formación y Gestión de Convocatorias
- Generación de la Documentación de Gestión
- Bonificación de la Formación con FUNDAE
- Bases Máximas de Cotización



Compensación y Beneficios

- Estructura Salarial de la Compañía
- Estudios de Equidad Interna
- Estudios de Competitividad Externa
- Convenios Colectivos y Bandas Salariales
- Simulador de Retribuciones



SERVICIOS



YOURSELF

Hazlo de forma autónoma, nosotros te damos servicio de asistencia a distancia.



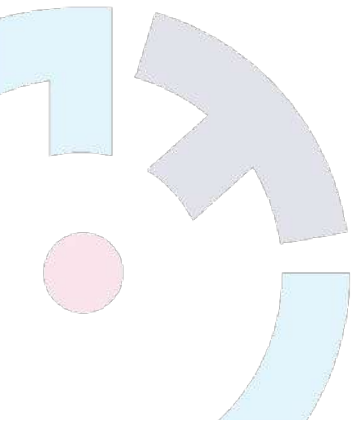
COWORK

Te ayudamos en la definición de tus procesos y nos encargamos de la parametrización básica de la aplicación.



CONSULTANT

Nos encargamos de todo, y te entregamos la aplicación a la medida de tus necesidades, llave en mano.





TEAM2GO

Es tiempo de avanzar.
Hagámoslo en equipo.

www.team2go.es

info@team2go.es

+34 955 549 151

¿Vamos?